

Wielkopolski Fundusz Rozwoju spółka z o.o. w Poznaniu poszukuje kandydata na stanowisko:

## **SPECJALISTA DS. PORĘCZEŃ/GWARANCJI**

**Wymiar etatu: 1**

### **Zakres obowiązków:**

- przygotowanie i wdrożenie procedury, a także prowadzenie oceny ryzyka udzielenia poręczeń/gwarancji MŚP oraz innym podmiotom realizującym projekty dot. rozwoju przedsiębiorczości
- analiza wykonalności projektów realizowanych przez odbiorców wsparcia
- przeprowadzanie oceny adekwatności zabezpieczeń przyjmowanych na zabezpieczenie dokonywanych transakcji (w tym ich formy, wartości oraz płynności)
- czynny udział w projektowaniu, wdrażaniu oraz koordynacji projektów służących finansowaniu rozwoju przedsiębiorczości z wykorzystaniem zwrotnych instrumentów finansowych, w szczególności poręczeń/gwarancji
- udział w projektach realizowanych przez Spółkę
- monitorowanie działań związanych z realizowanymi projektami oraz działalnością operacyjną Spółki
- dokonywanie systematycznego przeglądu oraz aktualizacji procesu oceny ryzyka udzielenia poręczeń/gwarancji MŚP oraz innym podmiotom gospodarczym
- przygotowywanie wytycznych oraz wiążących interpretacji dla współpracujących instytucji oraz odbiorców wsparcia oferowanego przez Spółkę
- promowanie wdrażanych oraz potencjalnych projektów
- współpraca i wymiana informacji z partnerami, a także instytucjami otoczenia biznesu, jednostkami samorządu terytorialnego, Powiatowymi Urzędami Pracy, przedsiębiorcami, partnerami społecznymi itp. w szczególności mająca na celu realizację wspólnych projektów

### **Wymagania niezbędne:**

- wykształcenie wyższe, preferowane kierunki: ekonomia, finanse, rachunkowość, bankowość
- min. 3 lata doświadczenia pracy w instytucji finansowej, w szczególności w obszarze analiz ryzyka udzielenia poręczeń/gwarancji podmiotom gospodarczym
- wiedza specjalistyczna z zakresu prawnych zabezpieczeń wiarygodności, identyfikacji ryzyk i strukturyzacji transakcji
- bardzo dobra znajomość zasad analizy finansowej podmiotów gospodarczych
- podstawowa znajomość zagadnień prawno-finansowych, aktów krajowych i unijnych, wytycznych, jak również innych dokumentów dotyczących okresów programowania w ramach środków funduszy UE 2007-2013 i 2014-2020 oraz instrumentów finansowych
- znajomość zasad funkcjonowania instytucji unijnych oraz instytucji krajowych odpowiedzialnych za wykorzystywanie funduszy strukturalnych
- biegła obsługa komputera (pakiet MS Office)
- samodzielność, odpowiedzialność, zaangażowanie i koncentracja na celu
- komunikatywność oraz umiejętność współpracy
- umiejętność argumentowania swoich propozycji

### **Mile widziane:**

- doświadczenie oraz wiedza z zakresu oceny finansowania podmiotów gospodarczych za pomocą instrumentów zwrotnych JEREMIE, w szczególności za pomocą poręczeń
- doświadczenie w przygotowywaniu procedur dotyczących oceny ryzyka udzielenia poręczenia/gwarancji podmiotom gospodarczym
- dobra znajomość języka angielskiego
- wysokie zdolności analityczne
- prawo jazdy kat. B

**Oferujemy:**

- stabilne zatrudnienie w ramach umowy o pracę w centrum Poznania w nowoczesnym biurze klasy A
- możliwość rozwoju zawodowego, poszerzania wiedzy i umiejętności
- odpowiedzialną pracę na ciekawym i rozwojowym stanowisku
- miłą i przyjazną atmosferę w pracy

**Wymagane dokumenty:**

- podpisane CV i list motywacyjny
- własnoręcznie podpisane przez kandydata oświadczenie: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych do celów rekrutacji przeprowadzanej przez Wielkopolski Fundusz Rozwoju sp. z o.o. ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań”

**Aplikacje należy składać w terminie do: 8 stycznia 2018 r.**

**pod adresem:**

Wielkopolski Fundusz Rozwoju sp. z o.o. ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań lub na adres e-mail: [wfr@wfr.org.pl](mailto:wfr@wfr.org.pl)  
z oznaczonym nr ogłoszenia **27/2017**

**Dodatkowe informacje:**

- w Wielkopolskim Funduszu Rozwoju sp. z o.o. w Poznaniu w miesiącu poprzedzającym datę publikacji ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%. Spółka prowadzi politykę zatrudnienia zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- aplikacje otrzymane po terminie (decyduje data wpływu do siedziby Spółki) lub niezawierające numeru ogłoszenia nie będą rozpatrywane
- kontaktować będziemy się tylko z wybranymi kandydatami spełniającymi wymagania formalne
- kandydaci zakwalifikowani do kolejnego etapu rekrutacji, zostaną powiadomieni o terminie spotkania i metodzie rekrutacji (test wiedzy lub rozmowa kwalifikacyjna)
- informacje o rozstrzygnięciu naboru będą umieszczone na stronie internetowej BIP [www.bip.wfr.org.pl](http://www.bip.wfr.org.pl)